

TIL LEDELSE & ARBEJDSMØLJØORGANISATION:



TEMPERATURMÅLING OM INDFLYDELSE PÅ JOBBET

Har I en fornemmelse af, at nogen mistrives? Eller har I gennemført større forandringer på arbejdspladsen? Så kan I nemt og hurtigt tage en temperaturmåling på, hvordan medarbejderne oplever deres mulighed for indflydelse.

Indflydelse på vores egen arbejdssituation er en vigtig faktor for, om vi trives i jobbet. Tag temperaturen på, hvordan medarbejdere oplever deres egne muligheder for indflydelse med skemaet på næste side.

- Indsæt evt. virksomhedens logo i toppen af skemaet.
- Print skemaet og del det ud til medarbejderne.

- Følg op på svarene - fx i arbejdsmiljøgruppen eller på et personalemøde.

Når I har kortlagt forholdene med skemaet, handler det om at **prioritere** jeres indsats, lave en **handleplan** og derefter **følge op** på handleplanen og **holde fast** i de gode resultater.

I kan bruge spørgsmålene her som guide:

1. PRIORITERING

- Hvor har vi konstateret problemer ud fra svarene?
- Er der andre problemer, vi selv kan se, men som ikke direkte fremgår af svarene?
- Hvilke problemer skal løses? Se på:
 - Hvor mange er omfattet af problemet/risiko?
 - Hvor alvorligt er problemet/risikoen?
 - Haster det eller kan det vente?
- Hvad er vi gode til? Hvilke positive faktorer skal vi styrke og lære af?

2. HANDLEPLAN

- Hvordan kan problemet løses/indflydelsen øges?
- Hvordan kan de positive forhold styrkes?
- Hvilke løsninger skal vi vælge?
- Hvem gør hvad?
- Hvornår gør de det?

- Er der brug for hjælp - i organisationen (HR, arbejdsmiljøenhed) eller udefra?

3. OPFØLGNING

- Er handleplanen fulgt?
- Fungerer løsningerne?
- Er der opstået nye problemer, vi skal reagere på?

4. VEDLIGEHOLD OG UDVIKLING

- Hvordan får vi de gode rutiner og muligheder for indflydelse forankret i den daglige praksis?
- Hvordan kan vi formidle resultaterne - hvordan bliver indsatsen synlig i hverdagen?
- Hvordan skaber vi engagement og opbakning til at fastholde indsatserne?
- Hvordan kommunikerer vi indsats og resultater til hinanden?

Andre gode værktøjer på sammenomtrivsel.nu

- **Klar til forandringer:** Om at få forandringsprocesser til at lykkes.
- **Giv dine medarbejdere indflydelse:** Et inspirationsværktøj til ledere.

Tip: Brug temperaturmålingen i APV-arbejdet

I kan bruge temperaturmålingen som en del af jeres arbejde med arbejdspladsvurdering, APV.

- Hvis I ikke har udarbejdet en samlet APV, kan I bruge temperaturmålingen til at identificere de emner, som I bør koncentrere jer mest om i en senere APV-proces.
- Hvis I allerede har gennemført en samlet APV, kan I bruge temperaturmålingen som en del af jeres opfølgning på handlingsplanen.

TIL MEDARBEJDERE:



TAG TEMPERATUREN PÅ DIN INDFLYDELSE PÅ JOBBET

Udfyld skemaet neden for som en temperaturmåling af, hvordan du oplever din indflydelse på arbejdet.

Formålet er, at samle op på, hvilke ting i jobbet, som styrker jeres trivsel og arbejdsglæde og hvilke ting, som du mener kunne blive bedre.

Dine svar kan handle om alle aspekter af begrebet indflydelse - fx. indflydelse på organisering og tilrettelæggelse af arbejdet, arbejdstid og mødetid, mulighed for hjemmearbejde, arbejdstempoet, de mål du skal opnå, hvem du arbejder sammen med, dine muligheder for udvikling og efteruddannelse, arbejdsstedets fysiske indretning osv.

Hvornår oplever jeg, at jeg **har indflydelse** på jobbet?

Hvornår oplever jeg, at jeg **savner indflydelse** på jobbet?

Hvad burde vi **gøre mere af** på arbejdspladsen ift. indflydelse?

Hvad burde vi **gøre mindre af** på arbejdspladsen ift. indflydelse?
